

2024年4月1日

株式会社広済堂ホールディングス 女性活躍推進に基づく行動計画

男女共に働きやすく活躍できる人材教育と職場の環境整備を進め、それにより女性社員の定着と活躍を推進するため 次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 4月 1日 ~ 2029年 3月31日

2. 当社の課題

管理職に占める女性の割合は向上しているが、政府が掲げる女性活躍と男女共同参画の重点方針「女性版 骨太の方針」の中の今後の女性登用の拡大に向けた政策である「プライム市場に上場する企業の役員については2025年を目途に女性1人以上を選ぶよう努め、2030年までに女性の管理職比率を30%以上にする」ことには至っていない。

また部長職以上の女性が不在のため、ロールモデルやメンター不在による管理職への昇進を視野に入れたキャリアパスが描きにくい。

3. 目標
- ①管理職に占める女性の割合を3年後25%、5年後30%とする。
 - ②部長に占める女性の人数を3年後5%、5年後10%とする。

4. 取り組み内容・実施時期

取り組み1： 管理職に占める女性の割合を3年後25%、5年後30%とする

- 2024年4月～ 経営層や管理職を対象に、女性活躍に関するアンケートの実施
- 2024年9月～ アンケートによる問題・課題の精査及び対応策の立案
- 2024年10月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして社員に紹介
- 2025年4月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等見直し
- 2026年4月～ 管理職候補の女性を対象として研修実施
- 2026年11月～ 部長職、管理職への昇格の状況を分析し、経営会議での議題とする。

取り組み2： 部長に占める女性の人数を3年後5%、5年後10%とする

- 2024年4月～ 課長職以上の女性を対象とした女性活躍に関するアンケート実施。
- 2024年9月～ アンケートによる問題・課題の精査及び対応策の立案
- 2025年4月～ 女性社員を対象としたキャリアに関するワークショップを開催する。(年1回)
- 2026年11月～ 部長職、管理職への昇格の状況を分析し、経営会議での議題とする。