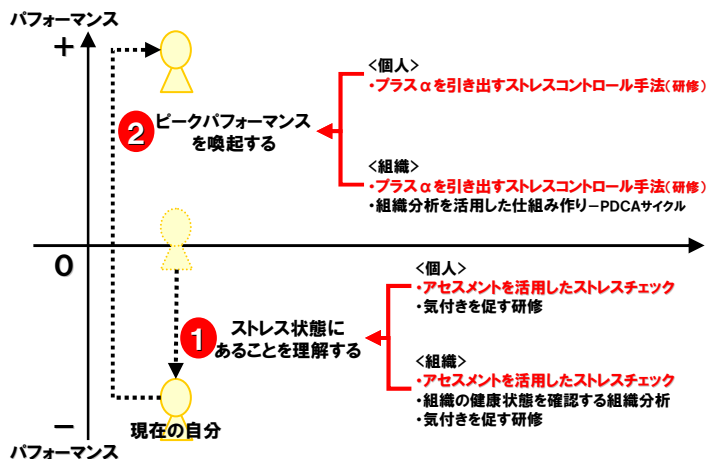


■□組織活性化を促進させるカンフル剤□■

プラスαの活力を引き出す「ストレス状態管理」無料体験セミナー

～NLP(コミュニケーション心理学)を活用したピークパフォーマンス喚起手法～

【個人・組織のストレス状態管理&ピークパフォーマンス喚起手法について】



不況が叫ばれる今日。。ビジネスパーソン・人事労務/研修ご担当者様からこんな声が聞かれます。

- この不況の中、営業数字が上がらず、毎日が不安だ
- 朝起きるのが辛い。。
- 仕事に追われて、プライベートで自分と対話する時間が取れない
- 最近、体調不良者が増えてきている。何か手を打たないと。。

IT革命後、圧倒的にスピード感が増したビジネス環境。ますます先が読めなくなっている景況感。そんな渦の中で、悪戦苦闘されているビジネスパーソン・人事労務/研修ご担当者様が多いのではないのでしょうか？

本来、**ストレス対策には【個人・組織両者】へのアプローチが必要**です。ところが、予算・リソース・社風。。様々な理由から、片方へのアプローチへ偏ってしまったり、あるいは、両方のアプローチ共に着手しきれていない企業様が多いくらっしゃるのではないのでしょうか？

本セミナーでは、**個人・組織両者へ「ストレス状態にあること」を再認識**することができる**アセスメントのご紹介**と**ストレス状態を脱し、個人のピークパフォーマンスを引き出し、【組織活性化】への道を切り開く研修プログラム**をご紹介します。

開催概要

■日時: **7月21日(火) 13:30~15:30** (受付 13:00)

■会場: 廣濟堂本社8階講堂  
(最寄駅: JR田町駅徒歩7分/都営三田線・浅草線三田駅徒歩5分)

■定員: 15社様  
※ご参加は1社につき2名様までとさせていただきます

■受講料: 無料

- 内容:
1. ストレスに苦しむビジネスパーソン  
～今市場で何が起きているのか？
  2. ストレス対策に奔走する企業 ～最新事例のご紹介
  3. ストレス状態管理研修のご紹介
    - ① ストレスとは？
    - ② ストレスチェック ～アセスメントを活用して
    - ③ ストレスコントロール手法 ～プラスαを引き出す
- ※内容は変更になる場合がございます

講師

株式会社 廣濟堂 プログラムディレクター  
デジタルハリウッド大学院客員教授 **二階堂 忠春**

電力会社、外資系コンサルティング会社を経て、  
ヒューマンスキルの向上を目的とする教育コンテンツの  
開発、研修及び講演を多数実施。

★新刊書のご案内★  
【日本初！オバマ演説をコミュニケーション心理学で解説】  
「聞き手を熱狂させる！『戦略的話術』」  
～オバマに学ぶNLPプレゼンテーション～



株式会社 廣濟堂  
プログラムマネージャー/チーフコンサルタント **松田 貴志**

人事・組織コンサルとして、外資系コンサルティング会社  
において組織分析・教育研修に従事した後、某メーカー  
・某IT系会社において評価制度運用・採用研修の実務・  
企画業務に従事。

実務担当者視点とコンサル視点を融合させた採用コンサル  
・研修プログラム開発・研修講師活動を展開。



Webでの  
お申込みは

廣濟堂 研修

検索

FAXでの  
お申込みは

FAX:03-3562-8712

※ご同業や個人の方のご参加はご遠慮頂いておりますので予めご了承ください

★お申込み欄★

■御社名		■所在地	
■ご参加者名 (1社2名様まで)	①	■所属部署	①
	②		②
■TEL		■FAX	
■E-Mail			

企業概要

株式会社 廣濟堂  
-東証1部上場-  
印刷業を母体とした社歴60年の  
企業がコミュニケーション系の研  
修・人材紹介を中心とした人材ビ  
ジネスを展開中。  
■創業: 1949年1月  
■資本金: 98億円  
■売上: 522億円  
(2008年3月)  
■従業員数: 1,480名  
■本社: 東京都港区芝4-6-12

<連絡先> 人材営業ユニット セミナー事務局 〒104-0061 東京都中央区銀座3-7-6 **こちらからもお申込みできます。**  
Tel: 03-3562-8711 E-Mail: [HRD@net.kosaido.co.jp](mailto:HRD@net.kosaido.co.jp) URL: <http://www.kosaido-hr.com>

(注)ご記入頂いたお客様の情報に関しては、(株)廣濟堂にて厳重に管理し、法令により許された場合を除き、お客様の承諾なく第三者に開示・提示することはありません。  
配信停止をご希望の方は御社名・FAX番号をご記入の上、ご返信下さい

HP