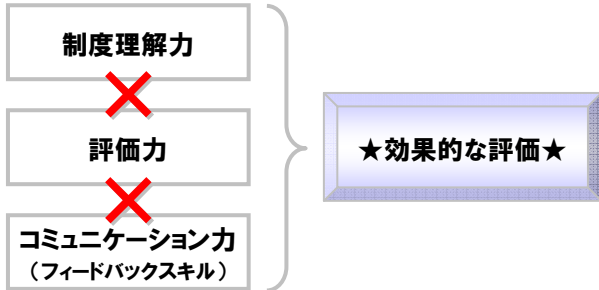


■□評価面談で部下のここをつかむ□■

モチベーションを喚起する「評価力UP」無料体験セミナー

～NLP(コミュニケーション心理学)を活用した評価フィードバック手法～

【評価力UP研修のコンセプト】



制度理解力と評価力を高めることで、「正しい評価」をすることはできる
「正しい評価」≠「納得の行く評価」≠「部下のモチベーション↑」

部下の納得を引き出し、モチベーションを上げるには
評価フィードバックスキルが必要

本来、人事評価制度の運用を通して、「上司・部下」、「会社・社員」の信頼感を高めることにより、良い組織が形成され、業績向上へと繋がっていくはず。。。ところが、「評価者」「被評価者」間の**評価基準に対する理解のギャップ**や**評価結果のフィードバックの難しさ**、**評価の納得性や信頼性欠如**。。。と課題が多いのではないのでしょうか？
評価業務には、3つの力～①制度理解力 ②評価力(目標設定力等) ③コミュニケーション力～が必要と言われています。

「**制度理解力×評価力×コミュニケーション力=★効果的な評価★**」

しかし、制度を完璧に理解し、評価力を十分に習得させるという従来の運用面だけの施策では、部下を納得させ、モチベーションを高めることは極めて困難です。**部下のモチベーションを上げるためには、「コミュニケーション力(フィードバックスキル)」が必要不可欠**です。

本セミナーでは、評価を下げても、部下のモチベーションを上げる評価フィードバック手法に関して、コミュニケーション心理学の観点から学んで頂き、数あるNLP手法の中で実践的で効果性の高いスキルを体感ワークを交えてご紹介致します。是非、ご参加ください。

開催概要

- 日時: **6月30日(火) 15:30～17:30** (受付 15:00)
※セミナー後にささやかなTea Timeを設けてさせていただきますので、是非ご参加下さい
- 会場: 廣濟堂本社8階講堂
(最寄駅:JR田町駅徒歩7分/都営三田線・浅草線三田駅徒歩5分)
- 定員: 15社様
※ご参加は1社につき2名様までとさせていただきます
- 受講料: 無料
- 内容: 1. 評価業務におけるコミュニケーションの大切さ
2. 評価を下げても、部下のモチベーションを上げる評価フィードバック手法
3. 評価フィードバック手法 体感型ワーク

※内容は変更になる場合がございます

講師

株式会社 廣濟堂 プログラムディレクター
デジタルハリウッド大学院客員教授 **二階堂 忠春**

電力会社、外資系コンサルティング会社を経て、
ヒューマンスキルの向上を目的とする教育コンテンツの
開発、研修及び講演を多数実施。

★新刊書のご案内★
【日本初！オバマ演説をコミュニケーション心理学で解説】
「聞き手を熱狂させる！『戦略的話術』
～オバマに学ぶNLPプレゼンテーション～」



株式会社 廣濟堂
プログラムマネージャー/チーフコンサルタント **松田 貴志**

人事・組織コンサルとして、外資系コンサルティング会社
において組織分析・教育研修に従事した後、某メーカー
・某IT系会社において評価制度運用・採用研修の実務・
企画業務に従事。

実務担当者視点とコンサル視点を融合させた採用コンサル
・研修プログラム開発・研修講師活動を展開。



Webでの
お申込みは

廣濟堂 研修

検索

FAXでの
お申込みは

FAX:03-3562-8712

※ご同業や個人の方のご参加はご遠慮頂いておりますので予めご了承ください

★お申込み欄★

■御社名		■所在地	
■ご参加者名 (1社2名様まで)	①	■所属部署	①
	②		②
■TEL		■FAX	
■E-Mail			

企業概要

株式会社 廣濟堂
-東証1部上場-
印刷業を母体とした社歴60年の
企業がコミュニケーション系の研
修・人材紹介を中心とした人材ビ
ジネスを展開中。
■創業: 1949年1月
■資本金: 98億円
■売上: 522億円
(2008年3月)
■従業員数: 1,480名
■本社: 東京都港区芝4-6-12

<連絡先>人材営業ユニット セミナー事務局 〒104-0061東京都中央区銀座3-7-6 **こちらからもお申込みできます。**
Tel:03-3562-8711 E-Mail:HRD@net.kosaido.co.jp URL:http://www.kosaido-hr.com

(注)ご記入頂いたお客様の情報に関しては、(株)廣濟堂にて厳重に管理し、法令により許された場合を除き、お客様の承諾なく第三者に開示・提示することはありません。
配信停止をご希望の方は御社名・FAX番号をご記入の上、ご返信下さい