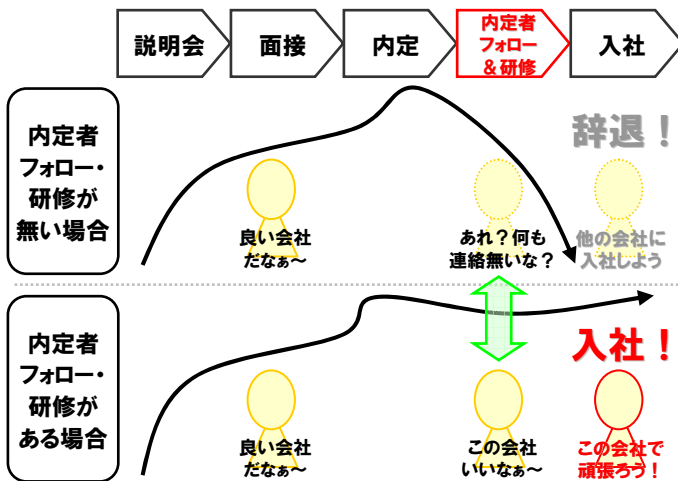


■ロストーリーに基づいたフォロー&研修■

# 「離さない！」内定者フォロー&研修無料体験セミナー

～学生から社会人への意識転換を図るためのフォロー&研修手法～

【内定者フォロー・研修の効果 ～内定者の心境の変化～】



内定承諾書を回収して一安心。  
これで説明会・面接の毎日から解放される！  
と思っていた矢先に1本の電話が。。。

「第1希望の会社から内定が出たので辞退したいのですが」  
。。。多くの採用ご担当者が想像したくない場面だと思います。  
入社させるまでが採用ご担当者の仕事だとすると、「内定出し」が一段落してくる5・6月以降は、「内定者フォロー」の始まりです。

頭では必要性を理解しているはずの「内定者フォロー」ですが、  
●リソースが足りない ●予算が足りない

などの理由で疎かにされがちです。

当セミナーでは、内定者フォローに対する内定者の視点と採用担当者の視点を明らかにした上で、過去の事例をご紹介致します。  
内定者フォロー・研修に必要性を感じておられる経営者・人事/教育ご担当者様、是非この機会にヒントをお持ち帰り下さい。

## 開催概要

■日 時: 5月29日(金) 15:30～17:30 (受付 15:00)  
※セミナー後にささやかなTea Timeを設けさせていただきますので、是非ご参加下さい

■会 場: 廣濟堂本社8階講堂  
(最寄駅: JR田町駅徒歩7分/都営三田線・浅草線三田駅徒歩5分)

■定 員: 15社様限定 ※ご参加は1社につき2名様までとさせていただきます

■受講料: 無料

- 内 容:
1. 現在の内定状況
  2. 内定者フォロー・研修に求めるもの  
～内定者の視点と採用担当者の視点～
  3. 事例紹介: ①500名採用時の内定者フォロー  
②社会人意識を醸成するための内定者研修
  4. 内定者研修ダイジェスト版のご紹介

※内容は変更になる場合がございます

## 講師

株式会社 廣濟堂 プログラムディレクター  
デジタルハリウッド大学院客員教授 二階堂 忠春  
電力会社、大手外資系コンサルティング会社、大手採用広告会社などでアセスメントを活用した採用支援を行う。コミュニケーションの重要性を痛感し、NLP(コミュニケーション心理学)・EQ(心の知能指数)・TA(交流分析)を研究。米国NLPカリフォルニア研究所より、現在、日本に数名しかいない「公認NLPコーチ」の認定を受ける。現在、株式会社廣濟堂にて、企業の組織活性化のため研修プログラムの講師を務める傍ら、企業の採用支援および面接官育成のアドバイスを行う。

株式会社 廣濟堂  
プログラムマネージャー/チーフコンサルタント 松田 貴志  
人事・組織コンサルタントとして、大手外資系コンサルティングファームにおいて組織分析・教育研修に従事した後、某メーカー・某IT系会社において採用研修の実務・企画業務に従事。技術専門職の採用から、500名の大量採用を実施。事業会社の人事部時代に培った実務担当者視点と人事・組織コンサルタント時代に培ったコンサルタント視点を融合させた採用コンサル・研修プログラム開発・研修講師活動を展開。

Webでの  
お申込みは

廣濟堂 研修

検索

FAXでの  
お申込みは

FAX:03-3562-8712

※ご同業や個人の方のご参加はご遠慮頂いておりますので予めご了承ください

## ★お申込み欄★

■御社名		■所在地	
■ご参加者名 (1社2名様まで)	①	■所属部署	①
	②		②
■TEL		■FAX	
■E-Mail			

## 企業概要

株式会社 廣濟堂  
-東証1部上場-  
印刷業を母体とした社歴60年の企業がコミュニケーション系の研修・人材紹介を中心とした人材ビジネスを展開中。  
■創業: 1949年1月  
■資本金: 98億円  
■売上: 522億円  
(2008年3月)  
■従業員数: 1,480名  
■本社: 東京都港区芝4-6-12

<連絡先>人材営業ユニット セミナー事務局 〒104-0061東京都中央区銀座3-7-6 こちらからもお申込みできます。

Tel:03-3562-8711 E-Mail:HRD@net.kosaido.co.jp URL:http://www.kosaido-hr.com

(注)ご記入頂いたお客様の情報に関しては、(廣濟堂にて厳重に管理し、法令により許された場合を除き、お客様の承諾なく第三者に開示・提示することはありません。配信停止をご希望の方は御社名・FAX番号をご記入の上、ご返信下さい