

マネジメント力を高め、成果の上がる組織を創る

～ 感情知能:EQを高め、管理職の部下育成力UP ～

採用は売り手市場が続く、ほしい人材、よい人材の確保が難しい時代です。そんな中で**経営者の皆様**は人材を確保するために、採用にこれまで以上に資金を投入しているのではないのでしょうか。その上、やっと採用にこぎ着けても7・5・3と言われ、**新入社員を始め、若手がなかなか定着しない**という悩みも多く聞こえてきます。

やっと採用した人材が職場になじまず辞めていく。数年経ち、これから活躍してほしい(新人の育成係になってほしい)時に他の会社に移ってしまう(ノウハウの流出)。このようなことは何が原因で起こるのでしょうか？

この一要因として、管理職のマネジメント能力の不足があげられます。けれども管理職の方のもとの能力が不足しているわけではありません。困ってはいるけど、どうしたらよいのか…。というのが、現在の管理職の方々の本音でしょう。

そこで、本セミナーでは、今、多くの企業で成果につながっている**感情知能:EQ**について理解していただくとともに、実際にソリューションを導入した**企業様の声**や実践的で分かりやすい**EQ活用法**を紹介いたします。

様々な悩みの声

- ・若手社員が次々と辞めていき、ノウハウがたまらない。(広告業/取締役)
- ・若手がうまく育たず、売上が伸び悩む。(サービス業/社長)
- ・上司が自分以上の部下を育てられない。(サービス業/社長)

開催概要	日時： 7/17(木) 14:30～17:00 (開場14:00)	
	会場：ワークアカデミー 研修会場 大阪市北区万歳町3-20 北大阪ビルディング6F	
プログラム	1. EQとは ～EQで人が変わる、会社が変わる～ 2. 導入企業様の実際の声 3. 実践的なEQ活用法 4. Q&A	最寄り駅 各線梅田駅～徒歩7分、 地下鉄 谷町線[中崎町]駅～徒歩3分
講師	株式会社イー・キュー・ジャパン 代表取締役会長兼社長 高山 直 個人のやる気や情熱、「志」などの潜在的な能力や可能性が学歴に関係なく公正に判断される社会を目指して、1997年株式会社イー・キュー・ジャパンを設立。EQ理論の提唱者イェール大学のピーター・サロベイ博士、ニューハンプシャー大学ジョン・メイヤー博士と共同研究で、「EQ理論」に基づいた「個人の自律と成長を支援する」プログラムを開発。 著書「EQこころの距離の近づけ方」「人を動かす!EQマネジメント」「EQこころの鍛え方」他 株式会社廣濟堂 小林 こずえ ■NPO法人日本プロフェッショナル・キャリア・カウンセラー協会岡山支部長 ■EQJ公認プロファイラー ■EQJ公認EQトレーナー ■NLPプラクティショナー	

FAX 06-6361-9182

資料の郵送を希望される場合はチェック

お申込欄	御社名	所在地
	ふりがな	
	ご参加者氏名①	部署/役職
	ふりがな	
	ご参加者氏名②	部署/役職
	Tel	Fax
E-Mail	株式会社廣濟堂 情報事業部 関西営業部 人材活性化チーム	
連絡先	〒530-8577 大阪市北区野崎町9-8 永楽ニッセイビル4F TEL:06-6361-3718 FAX:06-6361-9182	