

人事・教育研修ご担当者、各セクションマネージャー対象

評価面談でモチベーションUP↑

～NLP(コミュニケーション心理学)を活用したフィードバック手法～

人事戦略において、重要な【人事評価】。

本来、「上司・部下」、「会社・社員」の信頼感を高めることができ、より良い組織が形成され、業績向上へと繋がっていくはず…ところが、「評価者」と「被評価者」との評価基準のギャップやフィードバックの難しさ、評価の納得性や信頼性と、課題も多いのではないのでしょうか？

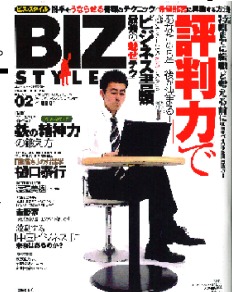
評価業務においては、3つの力①制度理解力②評価力(目標設定力等)③コミュニケーション力が必要と言われています。

つまり、【制度理解力】×【評価力】×【コミュニケーション力】＝★効果的な評価★

しかし、今までの制度を完璧に理解し、評価力(目標設定力等)を十分に習得させる運用面だけの施策では、部下を納得させモチベーションを高めることは難しく、部下のモチベーションを高めるにあたってはフィードバックに必要な「コミュニケーション力」が最も大切となります。

本セミナーでは、評価を下げても、部下のモチベーションを上げるための評価フィードバックスキルに関して、コミュニケーション心理学の観点から学んで頂き、数あるNLP手法の中で実践的で効果性の高い一部のスキルを体感ワークを交えてご紹介致します。是非、この機会にご参加ください。

開催概要	<p>日時: 6/24(火) 16:30～18:30 (開場16:00)</p> <p>会場: 廣濟堂本社8F講堂 港区芝4-6-12 (最寄り駅)JR田町駅徒歩7分, 都営三田線・浅草線三田駅徒歩5分</p> <p>定員: 25名様 (ご参加は1社につき2名様までとさせていただきます。)</p> <p>受講料: 無料</p>
プログラム	<ol style="list-style-type: none"> 1. 評価業務におけるコミュニケーション力の大切さ 2. 評価を下げても、部下のモチベーションを上げるための評価フィードバックスキル 3. 評価フィードバックスキル体感ワーク <p>※内容は変更になる場合がございます。</p>
講師	<p>株式会社廣濟堂 プログラムディレクター デジタルハリウッド大学院客員教授 二階堂 忠春</p> <p>1969年生まれ。東北大学法学部卒業。南カリフォルニア大学経営大学院修士課程修了(MBA)。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■米国NLPカリフォルニア研究所 公認NLPコーチ ■米国NLP協会認定トレーナー・アソシエイト ■EQ公認プロファイラー ■日本交流分析(TA)学会正会員 <p>㈱廣濟堂出版発行のBIZ STYLEにて、「思考変革のための実践心理学～脳の取扱説明書」を執筆中</p>



お申込は先着順となっております。お早めにFAXにてお申込み下さい！

Fax) 03-3562-8712

参加出来ない方で、案内資料のみをご希望の場合はチェックして下さい



お申込欄	御社名	所在地	
	ふりがな	部署/役職名	
	①ご参加者氏名	部署/役職名	
	ふりがな	部署/役職名	
	②ご参加者氏名		
	Tel	Fax	
E-Mail			
連絡先	株式会社廣濟堂 人材営業部【セミナー事務局】 〒104-0061 東京都中央区銀座3-7-6 廣濟堂銀座ビル3F TEL: 03-3562-8711 FAX: 03-3562-8712		URL: http://www.kosaido-hr.com E-Mail: HRD@net.kosaido.co.jp